

# Устойчивое развитие

В контексте актуальных глобальных вызовов все большую значимость приобретает концепция устойчивого развития. Во всем мире идет формирование новых подходов бизнеса к управлению ресурсами, рисками и всеми видами воздействия на экономику, общество и экологию. В России также активно формируется национальная стратегия, объединяющая цели по достижению экономической эффективности, социальной справедливости и экологической безопасности.



Организация Объединенных Наций (ООН) создала 17 эмблем по Целям устойчивого развития (ЦУР) для повышения визуальной осведомленности общественности. Далее по тексту раздела использованы эмблемы ЦУР ООН.

Банк ВТБ (ПАО) в числе других компаний передового российского бизнеса применяет и распространяет эффективные практики в сфере корпоративной социально-экологической ответственности, системной благотворительности, корпоративного волонтерства и др.

В 2019 году Наблюдательный совет Банка ВТБ принял новую Стратегию развития на 2019–2022 годы, включая обновленные миссию, видение и ценности. С утверждением новой бизнес-стратегии Банк ВТБ вплотную подошел к комплексному внедрению элементов устойчивого развития в свою деятельность.

С 2008 года ВТБ ежегодно выпускает нефинансовые отчеты, посвященные различным аспектам корпоративной социальной ответственности. Выборочные показатели в области устойчивого развития, опубликованные в социальных отчетах за 2012–2018 годы, прошли независимую аудиторскую проверку.

В Отчете об устойчивом развитии за 2018 год Группа ВТБ впервые продекларировала свою приверженность сформулированной ООН стратегии по достижению к 2030 году 17 Целей устойчивого развития. В 2019 году были определены восемь приоритетных для Банка Целей устойчивого развития, достижению которых будет уделяться повышенное внимание.

В данном разделе годового отчета представлены основные результаты и достижения Группы ВТБ за 2019 год в области развития персонала, реализации социальных проектов и управления потреблением и переработкой ресурсов.

## ПЕРСОНАЛ



### ДИНАМИКА ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА



- Сотрудники Банка ВТБ
- Сотрудники прочих компаний Группы ВТБ

Количество сотрудников в Банке ВТБ на 31 декабря 2019 года составило 59,6 тыс. человек (на 31 декабря 2018 года – 58,2 тыс.), в Группе ВТБ – 82,3 тыс. человек (на 31 декабря 2018 года – 77,2 тыс. человек). Основными причинами роста численности персонала Группы стали присоединение двух новых банков – Саровбизнесбанк и Запсибкомбанка, – а также расширение штата ИТ-специалистов в Банке ВТБ.

## МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА

Действующая в ВТБ система мотивации и оплаты труда направлена на стимулирование сотрудников к высокой эффективности труда и нацеленности на результат.



**82 250**

сотрудников  
работают  
в Группе ВТБ

**59 602**

сотрудника  
работают  
в Банке ВТБ

Более подробную информацию можно найти в [Отчете об устойчивом развитии Группы ВТБ за 2019 год](#).